

女性の職業選択に資する情報の公表

令和2年4月

消防総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、中間市消防職員の状況を公表します。

① 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

《平成31年4月1日～令和2年3月31日採用》

職種	採用者数			受験者数		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防職員	0人	0人	0%	0人	0人	0%

平成31年度は採用試験がありませんでした。

《平成30年4月1日～平成31年3月31日採用》

職種	採用者数			受験者数		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
消防職員	0人	1人	0%	0人	26人	0%

② 平均した継続勤務年数の男女差の差異

《令和2年4月1日に在職する正規職員の状況》

	女性	男性	男女の差
令和2年度	0年	16.49年	16.49年
平成31年度	0年	16.70年	16.70年

③ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

《令和2年4月1日に在職する正規職員の状況》

	女性	男性
継続任用割合	0%	100%

※約10年度前に採用した女性職員はいませんでした。

④ 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合

《令和2年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	0人	5人	5人	0%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0人	1人	1人	0%
課長級	0人	4人	4人	0%
課長補佐級	0人	0人	0人	0%
係長級	0人	7人	7人	0%
一般	0人	38人	38人	0%
計	0人	51人	51人	0%

⑤ 男女別の育児休業取得率

	女性	男性
平成 31 年度	0%	0%
平成 30 年度	0%	0%

⑥ 男性の配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率

	配偶者出産補助休暇	育児参加休暇
平成 31 年度	0%	0%
平成 30 年度	0%	0%

⑦ 超過勤務の状況

	超過勤務時間（月）	超過勤務時間（年）
平成 31 年度	5.8 時間	69.98 時間
平成 30 年度	6.5 時間	78.36 時間

⑧ 年次休暇の取得率

	平均取得日数	取得率
平成 31 年度	13.54 日	67.7%
平成 30 年度	12.37 日	59.9%