

女性の職業選択に資する情報の公表

平成30年7月
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、中間市職員の状況を公表します。

① 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

《平成29年4月2日～平成30年4月1日採用》

職 種	採用者数			受験者数		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
一般事務職	6人	6人	50.0%	62人	99人	38.5%
土木建築技術職	0人	1人	0%	0人	4人	0%

《平成28年4月2日～平成29年4月1日採用》

職 種	採用者数			受験者数		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
一般事務職	4人	4人	50.0%	47人	61人	43.5%

※市立病院医療職員、消防職員は除く

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

《4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性	男女の差
平成30年度	15.3年	16.4年	1.1年
平成29年度	16.0年	16.4年	0.4年

※市立病院医療職員、消防職員は除く

③ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

《平成30年4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性
継続任用割合	100%	100%

※市立病院医療職員、消防職員は除く

④ 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合

《平成30年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	3人	35人	38人	7.9%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0人	9人	9人	0.0%
課長級	3人	26人	29人	10.3%
課長補佐級	4人	11人	15人	26.7%
係長級	11人	61人	72人	15.3%
一般	77人	112人	189人	40.7%
計	95人	219人	314人	30.3%

《平成29年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	2人	37人	39人	5.1%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0人	9人	9人	0.0%
課長級	2人	28人	30人	6.7%
課長補佐級	4人	9人	13人	30.8%
係長級	13人	63人	76人	17.1%
一般	76人	111人	187人	40.6%
計	95人	220人	315人	30.1%

※市立病院医療職員、消防職員は除く

⑤ 男女別の育児休業取得率

	女性	男性
平成29年度	100%	12.5%
平成28年度	100%	14.3%

※子が出生した日の属する年度を基準として算定

※市立病院医療職員、消防職員は除く

⑥ 男性の配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率

	配偶者出産補助休暇	育児参加休暇
平成29年度	62.5%	25.0%
平成28年度	78.6%	21.4%

※市立病院医療職員、消防職員は除く

⑦ 超過勤務の状況

	超過勤務時間（月）	超過勤務時間（年）
平成29年度	8.4時間	101.1時間
平成28年度	7.2時間	86.4時間

※市立病院医療職員、消防職員は除く

⑧ 年次休暇の取得率

	平均取得日数	取得率
平成29年度	11.3日	29.9%
平成28年度	11.2日	30.1%

※市立病院医療職員、消防職員は除く