

女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年7月
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、中間市職員の状況を公表します。

① 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

《令和6年4月2日～令和7年4月1日採用》

職 種	採用者数		
	女性	男性	女性割合
一般事務職	5	12	29.4%
技術職	0	1	0.0%
保健師職	2	0	100%
保育士職	5	0	100%

※消防職員は除く。

《令和5年4月2日～令和6年4月1日採用》

職 種	採用者数		
	女性	男性	女性割合
一般事務職	9	11	45%
技術職	0	1	0.0%
保健師職	1	0	100%
保育士職	2	0	100%

※消防職員は除く。

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

《4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性	男女の差
令和7年度	13.8年	18.1年	4.3年
令和6年度	14.1年	18.3年	4.2年

※消防職員は除く

③ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

《令和7年4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性
継続任用割合	0.0%	90.0%

※消防職員は除く

④ 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合

《令和7年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	4人	45人	49人	8.2%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	1人	12人	13人	7.7%
課長級	3人	33人	36人	8.3%
課長補佐級	4人	20人	24人	16.7%
係長級	16人	50人	66人	24.2%

一般	88人	100人	188人	46.8%
計	112人	215人	327人	34.3%

※消防職員は除く

《令和6年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	4人	42人	46人	8.7%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	1人	10人	11人	9.1%
課長級	3人	32人	35人	8.6%
課長補佐級	3人	16人	19人	15.8%
係長級	18人	48人	66人	27.3%
一般	78人	104人	182人	42.9%
計	103人	210人	313人	32.9%

※消防職員は除く

⑤ 男女別の育児休業取得率

	女性	男性
令和6年度	100%	81.8%
令和5年度	100%	40.0%

※子が出生した日の属する年度を基準として算定

(出生した年度の以降の年度に取得した場合は、その以降の年度の基礎人数及び取得人数にも含める)

※消防職員は除く(令和6年度は不在)

⑥ 男性の配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率

	配偶者出産補助休暇	育児参加休暇
令和6年度	45.5%	27.3%
令和5年度	40.0%	0.0%

※消防職員は除く

⑦ 超過勤務の状況

	超過勤務時間(月)	超過勤務時間(年)
令和6年度	8.1時間	97時間
令和5年度	7.9時間	94.5時間

※消防職員は除く

⑧ 年次休暇の取得日数

	平均取得日数
令和6年度	13日
令和5年度	13.2日

※消防職員は除く