

女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年7月
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、中間市職員の状況を公表します。

① 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

《令和5年4月2日～令和6年4月1日採用》

職 種	採用者数		
	女性	男性	女性割合
一般事務職	9	11	45%
技術職	0	1	0.0%
保健師職	1	0	100%
保育士職	2	0	100%

※土木建築技術職は試験の結果合格者なしとなった。

《令和4年4月2日～令和5年4月1日採用》

職 種	採用者数		
	女性	男性	女性割合
一般事務職	8	8	50.0%
土木建築技術職	0	0	0.0%
保健師	1	0	100%

※土木建築技術職は試験の結果合格者なしとなった。

※消防職員は除く。

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

《4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性	男女の差
令和6年度	14.1年	18.3年	4.2年
令和5年度	15.1年	18.4年	3.3年

※消防職員は除く

③ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

《令和6年4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性
継続任用割合	50.0%	72.7%

※消防職員は除く

④ 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合

←ここまで入力済

《令和6年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	4人	42人	46人	8.7%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	1人	10人	11人	9.1%
課長級	3人	32人	35人	8.6%
課長補佐級	3人	16人	19人	15.8%
係長級	18人	48人	66人	27.3%
一般	78人	104人	182人	42.9%
計	103人	210人	313人	32.9%

※消防職員は除く

《令和5年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	4人	39人	43人	9.3%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0人	10人	10人	0.0%
課長級	4人	29人	33人	12.1%
課長補佐級	2人	16人	18人	11.1%
係長級	13人	49人	62人	21.0%
一般	73人	100人	173人	42.2%
計	92人	204人	296人	31.1%

※消防職員は除く

⑤ 男女別の育児休業取得率

	女性	男性
令和5年度	100%	40.0%
令和4年度	100%	16.7%

※子が出生した日の属する年度を基準として算定

※消防職員は除く

⑥ 男性の配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率

	配偶者出産補助休暇	育児参加休暇
令和5年度	40.0%	0.0%
令和4年度	16.7%	16.7%

※消防職員は除く

⑦ 超過勤務の状況

	超過勤務時間（月）	超過勤務時間（年）
令和5年度	7.9時間	94.5時間
令和4年度	7.9時間	94.5時間

※消防職員は除く

⑧ 年次休暇の取得率

	平均取得日数	取得率
令和5年度	13.2日	35.6%
令和4年度	12.8日	34.2%

※消防職員は除く