

女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年9月
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、中間市職員の状況を公表します。

① 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

《令和2年4月2日～令和3年4月1日採用》

職種	採用者数			受験者数		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
一般事務職	1	2	33.3%	-	-	-

※令和2年度より採用試験における男女の区別を廃止。

《平成30年4月2日～平成31年4月1日採用》

職種	採用者数			受験者数		
	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
一般事務職	2人	2人	50.0%	38人	44人	46.3%
土木建築技術職	0人	0人	0%	1人	3人	25.0%

※市立病院医療職員、消防職員は除く。

※令和元年度は採用試験なし。

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

《4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性	男女の差
令和3年度	15.5年	18.2年	2.7年
令和2年度	15.1年	17.8年	2.7年

※市立病院医療職員、消防職員は除く

③ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

《令和3年4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性
継続任用割合	-	91.7%

※市立病院医療職員、消防職員は除く

※10年度前に採用され継続して勤務する女性職員は不在。

④ 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合

《令和3年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	4人	35人	39人	10.3%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0人	7人	7人	0.0%
課長級	4人	28人	32人	12.5%
課長補佐級	2人	10人	12人	16.7%
係長級	12人	57人	69人	17.4%
一般	68人	103人	171人	39.8%
計	86人	205人	291人	29.6%

※消防職員は除く

《令和2年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	4人	34人	38人	10.5%

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0人	8人	8人	0.0%
課長級	4人	26人	30人	13.3%
課長補佐級	2人	11人	13人	15.4%
係長級	10人	62人	72人	13.9%
一般	70人	104人	174人	40.2%
計	86人	211人	297人	29.0%

※市立病院医療職員、消防職員は除く

⑤ 男女別の育児休業取得率

	女性	男性
令和2年度	100%	16.7%
令和元年度	100%	0%

※子が出生した日の属する年度を基準として算定

※市立病院医療職員、消防職員は除く

⑥ 男性の配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率

	配偶者出産補助休暇	育児参加休暇
令和2年度	28.6%	16.7%
令和元年度	40.0%	0%

※市立病院医療職員、消防職員は除く

⑦ 超過勤務の状況

	超過勤務時間（月）	超過勤務時間（年）
令和2年度	7.6時間	92.3時間
令和元年度	7.2時間	86.8時間

※市立病院医療職員、消防職員は除く

⑧ 年次休暇の取得率

	平均取得日数	取得率
令和2年度	14日	36.3%
令和元年度	11.8日	30.9%

※市立病院医療職員、消防職員は除く