

## 女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月  
総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、中間市職員の状況を公表します。

### ① 女性職員の採用割合・受験者の女性割合

《令和4年4月2日～令和5年4月1日採用》

職 種	採用者数		
	女性	男性	女性割合
一般事務職	8	8	50.0%
土木建築技術職	0	0	0.0%
保健師	1	0	100%

※土木建築技術職は試験の結果合格者なしとなった。

《令和3年4月2日～令和4年4月1日採用》

職 種	採用者数		
	女性	男性	女性割合
一般事務職	1	7	12.5%
土木建築技術職	0	1	0%

※消防職員は除く。

### ② 平均した継続勤務年数の男女の差異

《4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性	男女の差
令和5年度	15.1年	18.4年	3.3年
令和4年度	16.1年	18.4年	2.3年

※消防職員は除く

### ③ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

《令和5年4月1日に在職する正規職員（一般職員）の状況》

	女性	男性
継続任用割合	60.0%	87.5%

※消防職員は除く

### ④ 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合

《令和5年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	4人	39人	43人	9.3%

  

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0人	10人	10人	0.0%
課長級	4人	29人	33人	12.1%
課長補佐級	2人	16人	18人	11.1%
係長級	13人	49人	62人	21.0%
一般	73人	100人	173人	42.2%
計	92人	204人	296人	31.1%

※消防職員は除く

《令和4年4月1日現在》

管理的地位	女性	男性	合計	女性割合
課長相当職以上	4人	36人	40人	10.0%

  

各役職段階	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0人	7人	7人	0.0%
課長級	4人	29人	33人	12.1%
課長補佐級	2人	11人	13人	15.4%
係長級	12人	55人	67人	17.9%
一般	66人	103人	169人	29.1%
計	84人	205人	289人	29.1%

※消防職員は除く

#### ⑤ 男女別の育児休業取得率

	女性	男性
令和4年度	100%	16.7%
令和3年度	100%	22.2%

※子が出生した日の属する年度を基準として算定

※消防職員は除く

#### ⑥ 男性の配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率

	配偶者出産補助休暇	育児参加休暇
令和4年度	16.7%	16.7%
令和3年度	44.4%	22.2%

※消防職員は除く

#### ⑦ 超過勤務の状況

	超過勤務時間（月）	超過勤務時間（年）
令和4年度	7.9時間	94.5時間
令和3年度	8時間	96.3時間

※消防職員は除く

#### ⑧ 年次休暇の取得率

	平均取得日数	取得率
令和4年度	12.8日	34.2%
令和3年度	12.9日	33.8%

※消防職員は除く